

(株)ティー・エム・シー行動計画書

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成28年4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成28年10月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：社員が仕事と子育てを両立できるよう働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備を行う。

<対策>

- 平成28年8月～在宅勤務やテレワーク等の場所にとらわれない働き方の検討
- 平成28年9月～インターネット回線による通話やテレビ会議等の機材の検討
- 平成28年11月～機材の準備・導入・運用